



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ที่ ๑๕๑/๒๕๖๑

เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลพิจิตร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้และบรรลุตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ จึงมอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัดโรงพยาบาลพิจิตร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ทั้งนี้ ในแต่ละรอบการประเมินฯ ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงานตามที่ได้รับมอบแล้ว เสนอผลการประเมินต่อผู้ใต้บังคับบัญชาที่เป็นผู้มอบหมายเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไปรายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายณรงค์ ตั้งตรงไพโรจน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ที่ 151/2561 ลงวันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2561

ลำดับที่	ผู้ประเมิน	ผู้รับการประเมิน	หมายเหตุ
1	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิจิตร	1.1 รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ 1.2 รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร 1.3 หัวหน้าพยาบาล 1.4 รองผู้อำนวยการด้านบริการปฐมภูมิ 1.5 รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการสุขภาพฯ 1.6 รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบการเงินการคลัง 1.7 รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบประกันสุขภาพ 1.8 รองผู้อำนวยการด้านกิจการพิเศษ 1.9 ผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตร์	
2	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	2.1 หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน 2.2 หัวหน้ากลุ่มงานอายุรกรรม 2.3 หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม 2.4 หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ 2.5 หัวหน้ากลุ่มงานกุมารเวชกรรม 2.6 หัวหน้ากลุ่มงานจักษุวิทยา 2.7 หัวหน้ากลุ่มงานโสต ศอ นาสิก 2.8 หัวหน้ากลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม 2.9 หัวหน้ากลุ่มงานวิสัญญีวิทยา 2.11 หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด 2.12 หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา 2.13 หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู - หัวหน้างาน หรือเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานที่รับผิดชอบ - เจ้าหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ (ถ้ามี)	
3	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	3.1 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป 3.2 หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ 3.3 หัวหน้ากลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์ 3.4 หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล 3.5 หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน	04

ลำดับที่	ผู้ประเมิน	ผู้รับการประเมิน	หมายเหตุ
6	รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบ บริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ - หัวหน้ากลุ่มงาน - หัวหน้างาน	6.1 หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์ 6.2 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ 6.3 หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล 6.4 หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน - หัวหน้างาน หรือเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานที่รับผิดชอบ - เจ้าหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ (ถ้ามี)	
7	รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบ การเงินการคลัง - หัวหน้ากลุ่มงาน - หัวหน้างาน	7.1 หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม 7.2 หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก 7.3 หัวหน้ากลุ่มงานพยาธิวิทยากายวิภาค 3.8 หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม - หัวหน้างาน หรือเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานที่รับผิดชอบ - เจ้าหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ (ถ้ามี)	
8	รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบ ประกันสุขภาพ - หัวหน้ากลุ่มงาน	8.1 หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ - เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานที่รับผิดชอบ	
9	ผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรฯ - หัวหน้าสำนักงานฯ	9.1 หัวหน้าสำนักงานศูนย์แพทยศาสตรฯ - เจ้าหน้าที่ในศูนย์แพทยฯ	04

หมายเหตุ : หากมีหลายบทบาทหน้าที่ ให้ประเมินผลงานในตำแหน่งที่สูงสุด เพียงตำแหน่งเดียว