



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ที่ ๙๑ / ๒๕๖๗

เรื่อง มอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

.....

ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ที่ ๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕
สั่งมอบหมายการปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร นั้น

เพื่อเป็นการสมควรปรับปรุงคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุข
จังหวัดพิจิตรให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้การบริหารจัดการในภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม มีประสิทธิภาพและบังเกิดผลดีกับทางราชการ อาศัยอำนาจตามความ
ในมาตรา ๓๘ มาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔
และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมความ
ในข้อ ๘ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ความในข้อ ๑๔ แห่ง
ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรฐราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบระเบียบสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลาง และรถรับรอง
พ.ศ. ๒๕๒๖ ความในข้อ ๓๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน
การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกา เงินสวัสดิการ
คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๖๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการ
เป็นผู้บังคับบัญชา รวมถึงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือ มติคณะรัฐมนตรีที่กำหนดหน้าที่ และ
อำนาจการปฏิบัติราชการให้แก่ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ซึ่งมีได้ต้องห้ามมิให้มอบหมายแก่บุคคลอื่นใด
จึงมีคำสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ที่ ๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. อำนาจในการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ ดังต่อไปนี้ ให้เป็นอำนาจเฉพาะของนายแพทย์
สาธารณสุขจังหวัด ได้แก่

๒.๑ งานนโยบายที่สำคัญ

๒.๒ งานที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีระบุไว้ว่าเป็นอำนาจ
ของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด โดยเฉพาะ

๒.๓ งานบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การพิจารณาความดีความชอบ
การพิจารณาโทษทางวินัย และการบังคับบัญชา

๒.๔ งานติดตามตรวจสอบทางการเงิน การบริหารงบประมาณตามแผนงานโครงการ และ
การปฏิบัติตามแผนบริหารงบประมาณของหน่วยงานต่าง ๆ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

๒.๕ งานประสานเพื่อแจ้งข้อเท็จจริงหรือขอข้อมูล หรือขอความเห็นเรื่องต่าง ๆ

๒.๖ งานที่ไม่ได้/.....

๒.๖ งานที่ไม่ได้ระบุไว้ว่ามอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่รองนายแพทย์สาธารณสุข จังหวัดพิจิตร หรือผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิจิตร หรือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

๓. มอบอำนาจให้รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร มีอำนาจในการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ การลงนามหนังสือราชการ หรือการดำเนินการอื่น ตาม ผนวก ก ผนวก ข

๔. มอบอำนาจให้รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร มีหน้าที่ควบคุมกำกับ ติดตาม ดูแล แนะนำและให้คำปรึกษา การปฏิบัติราชการของกลุ่มงานและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์ จังหวัดพิจิตร ตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. มอบอำนาจให้ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง มีอำนาจในการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ หรือการดำเนินการอื่น ตามผนวก ค

๖. การปฏิบัติราชการตามคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติราชการแทนให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๖.๑ การมอบอำนาจของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด เป็นการมอบอำนาจให้เฉพาะตัว ผู้ดำรงตำแหน่งเท่านั้น ผู้รับมอบจะมอบต่อไม่ได้

๖.๒ กรณีที่นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดไม่อยู่ เรื่องใดที่ผู้รักษาราชการแทนได้อนุมัติ อนุญาต ให้ความเห็นชอบ หรือวินิจฉัยสั่งการไปแล้ว ถ้าเป็นเรื่องนโยบายหรือเรื่องสำคัญที่นายแพทย์ สาธารณสุขจังหวัดควรทราบ ให้เสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทราบในวาระแรกที่กระทำได้

๖.๓ บรรดากิจการที่ผู้รับมอบอำนาจ ได้สั่งการไปแล้วตามที่ได้รับมอบหมาย หากเห็นว่า เรื่องใดมีความสำคัญที่ควรนำเสนอให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทราบเพื่อประโยชน์ในการกำกับ เร่งรัด ติดตาม และตรวจสอบผลการปฏิบัติแล้ว ก็ให้นำเรียนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทราบ ภายใน ๓ วันทำการ นับจากวันที่ได้ดำเนินการในเรื่องนั้น ๆ

๖.๔ ให้ชี้แจงแนะนำการปฏิบัติตามคำสั่งนี้ให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบอย่างถ่องแท้ โดยทั่วกัน เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และหากมี กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ หนังสือ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่ควรปรับปรุงการมอบอำนาจของนายแพทย์ สาธารณสุขจังหวัดให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น ก็ให้นำเหตุผลและรายละเอียดเสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด เพื่อพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

๗. การมอบอำนาจตามคำสั่งนี้ไม่เป็นการตัดอำนาจของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ที่จะสั่งการเอง ถ้าหากเป็นการสมควรเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิศิษฐ์ อภิสิทธิ์วิทยา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ผนวก ก.

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร มอบอำนาจให้รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ที่ ๓๑ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ผู้รับมอบอำนาจ	อำนาจหน้าที่	ระเบียบ กฎหมาย
๑. นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ๒. นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) คนที่ ๒ ๓. นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ๔. เกสัชกรเชี่ยวชาญ ๕. นายธานี โชติภักดิ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ๖. นายวัชรินทร์ เวชวิทย์กุล นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	๑. งานที่ไม่ใช่นโยบายสำคัญ ๒. ไม่ใช่งานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ๓. เป็นงานราชการประจำ และพัฒนา ๔. งานที่ไม่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งที่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ คณะใดคณะหนึ่งโดยเฉพาะ ๕. ไม่ใช่เรื่องที่นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดได้รับมอบอำนาจมา ๖. การลงนามหนังสือราชการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการดังกล่าว เฉพาะกลุ่มงานที่กำกับ เช่น การโต้ตอบ การตอบรับ การเตือน การเร่งรัด การหักทวง การทวงถามความร่วมมือ หรือประสานงาน หรือรายงานต่าง ๆ ทั้งในส่วนราชการหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หรือส่วนราชการนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และเป็นงานที่นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดได้วินิจฉัยสั่งการแล้ว แต่หากเป็นหนังสือ ต้องชี้แจงข้อบกพร่องของผู้ปฏิบัติ หรือจำเป็นต้องใช้ถ้อยคำในหนังสือ ดำเนินการกระทำ หรือว่ากล่าวให้พึงสังวร หรือเป็นหนังสือตักเตือน การทำงานล่าช้า หรือละเลยการปฏิบัติให้เป็นอำนาจของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด หรือผู้รักษาราชการแทนลงนาม โดยเฉพาะ ๗. การดำเนินการตามหนังสือรับเข้าเฉพาะกลุ่มงานที่กำกับ - กรณีที่นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร วินิจฉัยสั่งการไปแล้วให้ดำเนินการต่อจนเสร็จสิ้น - เกี่ยวกับการแจ้งประชาสัมพันธ์ การส่งวารสาร การรับสมัครงาน การประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรมต่าง ๆ ที่ไม่ต้องวินิจฉัยสั่งการ	

ผู้รับมอบอำนาจ	อำนาจหน้าที่	ระเบียบ กฎหมาย
	๘. การส่งสำเนาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือเอกสารต่างๆ ที่จะส่งหรือเวียนให้หน่วยงานต่าง ๆ ทราบ ดังนี้ ๘.๑ งานที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ๘.๒ งานที่ไม่ก่อให้เกิดนิติสัมพันธ์กับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และหนังสือที่ลงนามต้องไม่ก่อให้เกิดนิติสัมพันธ์กับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ๘.๓ งานประจำที่ไม่เกี่ยวกับนโยบาย ๘.๔ งานที่นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ไม่ได้สั่งการเป็นอย่างอื่นเป็นการเฉพาะเรื่องหรือ เฉพาะคราว ๙. เรื่องอื่น ๆ ที่นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร มอบหมายเป็นการเฉพาะเรื่องหรือคราวเดียว ๑๐. การอนุญาตการลาทุกประเภท (ยกเว้นการลาคลอดบุตร ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์) ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ยกเว้นผู้ได้รับมอบอำนาจและหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน ดังนี้ ๑๐.๑ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ - ลาป่วย ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๖๐ วัน - ลากิจ ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๔๕ วัน - ลาพักผ่อน ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๓๐ วัน ๑๐.๒ พนักงานราชการ - ลาป่วย ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๓๐ วัน - ลากิจ ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๑๐ วัน - ลาพักผ่อน ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๑๕ วัน ๑๐.๓ ลูกจ้างชั่วคราว - ลาป่วย ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๑๕ วัน - ลาพักผ่อน ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๑๐ วัน ๑๐.๔ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข - ลาป่วย ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๔๕ วัน - ลาพักผ่อน ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๑๐ วัน - ลากิจ ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๑๕ วัน	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่กุลของลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๕ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖

ผู้รับมอบอำนาจ	อำนาจหน้าที่	ระเบียบ กฎหมาย
	๑๑. การอนุญาตใช้รถราชการ การอนุมัติน้ำมันเชื้อเพลิง ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	ระเบียบสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขว่าด้วย หลักเกณฑ์การใช้ การ เก็บรักษา การซ่อม บำรุงส่วนกลาง และร ับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖

ผนวก ข.

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร มอบอำนาจให้ นายธานี โชติกคาม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ที่ ๗๖ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

ผู้รับมอบอำนาจ	อำนาจหน้าที่	ระเบียบ กฎหมาย
นายธานี โชติกคาม นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ	๑. การลงนามหนังสือรับรองการรับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ยกเว้นผู้รับมอบอำนาจ ๒. การอนุมัติเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ยกเว้น ผู้รับมอบอำนาจ ๓. การอนุมัติสิ่งสนับสนุนเฉพาะเรื่องที่ผ่านมาคณะกรรมการต่าง ๆ แล้ว ๔. งานที่เกี่ยวข้องกับการฃาปนกิจสงเคราะห์ของกระทรวงสาธารณสุข ๕. การเบิกจ่ายเงิน ขบ ๐๑, ขบ ๐๒ ขบ ๐๓ และ ขจ ๐๑ ๖.. การนำเงินส่งรายได้ (นส ๐๑, นส ๐๓) ๗. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงานในสังกัด ๘. รับรองการใช้สิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน ยกเว้นผู้รับมอบอำนาจ ๙. การลงนามหนังสือรับรองการรับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร ๑๐. การลงนามหนังสือแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบลูกจ้าง สปส ๑ - ๑๐ ๑๑. การลงนามหนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย ๑๒. การลงนามแบบยื่นรายการภาษีเงินได้ หัก ณ ที่จ่าย ๑๓. การลงนามใบเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล แบบ ๗๑๓๑ ๑๔. หนังสือส่งเงินโครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยของธนาคารอาคารสงเคราะห์ ๑๕. หนังสือรับรองเงินเดือนโครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยของข้าราชการ ๑๖. หนังสือราชการเพื่อแจ้ง เวียน โต้ตอบ หรือรายงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับทางการเงินให้กับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ๑๗. ใบนำส่งเงินของหน่วยงานในคลังจังหวัด ๑๘. การลงนามหนังสือรับรองการเป็นข้าราชการ (ยกเว้นรับรองเพื่อประกอบการไปต่างประเทศ) ๑๙. งานเคหะบริการ	

ผนวก ค.

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร มอบอำนาจให้ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ดังนี้

ผู้รับมอบอำนาจ	อำนาจหน้าที่	ระเบียบ กฎหมาย
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง	การลงนามในหนังสือรับรองการใช้สิทธิรับเงินค่ารักษา พยาบาล ค่าเช่าบ้าน และเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการ ศึกษาของบุตร ของข้าราชการและลูกจ้าง ตามระเบียบ ยกเว้นผู้รับมอบอำนาจ	๑.พระราชกฤษฎีกา เงินสวัสดิการเกี่ยวกับ การรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๓๕ และหลัก เกณฑ์กระทรวง การคลัง ว่าด้วยวิธีการ เบิกจ่ายเงินสวัสดิการ เกี่ยวกับการรักษา พยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๓ ๒.พระราชกฤษฎีกา เงินสวัสดิการเกี่ยวกับ การศึกษาของบุตร พ.ศ. ๒๕๒๓