



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ที่ ๑๕๖ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (CHRO) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

.....

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ที่ ๑๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (CHRO) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ทั้ง ๔ ด้าน ได้แก่ P&P Excellence, Service Excellence, People Excellence และ Governance Excellence มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบในการบริหารจัดการโดยมอบอำนาจการบริหารจัดการให้ผู้บริหารในเขตสุขภาพ สามารถบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลและสิ่งของได้เบ็ดเสร็จภายในเขตสุขภาพ โดย ๔ Excellence Strategies มีการแบ่งการดำเนินงานที่สำคัญออกเป็น ๔ ด้านได้แก่ ๑. ด้านส่งเสริมป้องกัน (CPPO) ๒. ด้านพัฒนาระบบบริการ (CSO) ๓. ด้านประชาชนจะมุ่งเน้นบริหารทรัพยากรบุคคล (CHRO) ๔. ด้านธรรมาภิบาลและมุ่งเน้นการเงินการคลัง (CFO) ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล จึงยกเลิกคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ที่ ๑๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารบุคคล (CHRO) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ใหม่ ดังนี้

คณะที่ปรึกษา

๑. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิจิตร

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

- | | |
|---|------------------|
| ๑. นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) คนที่ ๒ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ประธานกลุ่มผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน | รองประธานกรรมการ |
| ๔. รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลพิจิตร | รองประธานกรรมการ |
| ๕. ประธานกลุ่มสาธารณสุขอำเภอ | กรรมการ |
| ๖. ประธานกลุ่มผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล | กรรมการ |
| สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร | |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้าพยาบาล โรงพยาบาลพิจิตร | กรรมการ |
| ๙. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร | กรรมการ |
| | และเลขานุการ |
| ๑๐. นางเพ็ญวลี เจริญรัตน์ นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/บาทบาทหน้าที่...

บทบาทหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย กรอบแนวทางระบบบริหารจัดการบุคลากรด้านสาธารณสุขในภาพรวมระดับจังหวัด
๒. จัดทำข้อเสนอเพื่อการมีกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำทุกสาขาวิชาชีพ และทุกระดับให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับ Blueprint ของเขตสุขภาพที่ ๓ และเชื่อมโยงกับการพัฒนาระบบบริการ (Service Plan) และ Primary care Cluster (PCC)
๓. กำหนดแผนพัฒนาศักยภาพตาม Service Plan ให้เพียงพอและมีการกระจายอย่างเหมาะสม
๔. กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการบุคลากรในภาพรวม
๕. กำหนดมาตรการเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตการทำงาน และเสริมสร้างสมรรถนะการทำงานของบุคลากร
๖. ภารกิจอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๗๘๘

(นายวิศิษฐ์ อภิสิทธิ์วิทยา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา